



Plan de alocare gratuită de acțiuni ale AGROSERV MĂRIUȚA S.A.

STOCK OPTION PLAN 2026-2029

Definiții	<p>Societatea - AGROSERV MĂRIUȚA S.A. înregistrată în Registrul Comerțului sub nr. J2008000195212, cod unic de înregistrare RO 6363609, cu sediul social în Ferma Zootehnică, Str. Primăriei nr.42, Drăgoești, Ialomița, România, având un capital social subscris și vărsat de 1.038.612 lei.</p> <p>Plan - prezentul plan de alocare cu titlu gratuit a unui număr determinat de acțiuni ale Societății, angajaților, colaboratorilor, consultantților și persoanelor cu poziții cheie în cadrul Societății, sub rezerva îndeplinirii termenilor și condițiilor stabiliți în conformitate cu acesta.</p> <p>Acțiuni - acțiuni ale Societății dobândite sau care vor fi acordate în conformitate cu prezentul Plan.</p> <p>Acțiunile ce se vor distribui în cadrul Planului vor fi:</p> <ul style="list-style-type: none">(i) dobândite de Societate prin răscumpărarea de acțiuni proprii și/sau prin ofertă publică de cumpărare; sau(ii) emise în cadrul unei majorări a capitalului social al Societății, realizată potrivit legii, după cum urmează:<ul style="list-style-type: none">(a) fie prin compensarea creanțelor deținute împotriva Societății de către Persoanele Eligibile;(b) fie prin acordarea de acțiuni gratuite acționarilor existenți, caz în care Societatea va dobândi în trezorerie acțiunile corespunzătoare prin plata valorii nominale către acei acționari care optează să primească valoarea nominală în locul acțiunilor gratuite care li s-ar fi cuvenit. <p>Opțiune - dreptul acordat persoanelor considerate eligibile, de a primi cu titlu gratuit 1 Acțiune, sub condiția respectării termenilor și condițiilor prezentului Plan.</p> <p>Acord de Opțiune - reprezintă acordul încheiat între Persoanele Eligibile care doresc participarea în cadrul Planului și Societate, în vederea stabilirii termenilor și condițiilor dobândirii Acțiunilor în cadrul Planului.</p> <p>Termen de exercitare a opțiunilor - perioada de minim 12 luni de la data semnării Acordului de Opțiune, la finalul căreia beneficiarii Planului își vor putea exercita opțiunile acordate conform Planului și vor putea dobândi Acțiunile aferente.</p>
Durata Planului	3 (trei) ani de la data intrării în vigoare.



**lăptăria
cu
caimac**

Agroserv Mariuța S.A.
Ferma Zootehnică
Dragoești 927100, Ialomița
www.laptariacucaimac.ro

	<p>În cadrul Planului, Opțiunile vor fi acordate anual în anii 2026, 2027 și 2028, urmând ca Acțiunile aferente acestora să fie distribuite în anul următor acordării, respectiv în anii 2027, 2028 și 2029, ca urmare a exercitării Opțiunilor de către beneficiarii care au încheiat cu Societatea Acordul de Opțiune și care îndeplinesc condițiile de exercitare prevăzute în Plan.</p>
Data intrării în vigoare	<p>Data aprobării Planului de către Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Societății.</p>
Persoane Eligibile	<p>Sunt eligibili să beneficieze de Plan, angajații cu roluri cheie, colaboratorii, consultanții și personalul care ocupă funcții de conducere în cadrul Societății, care sunt considerați a avea un impact potențial semnificativ asupra rezultatelor operaționale și financiare ale Societății.</p> <p>Ca exemplu, este vorba despre persoanele care contribuie la realizarea indicatorilor tehnico-economici și de personal ai Societății, ocupând funcții cu roluri cheie, precum: (i) managerii principali ai Societății (Director General, Director de Divizie Zootehnică și Vegetală, Director de Investiții și Dezvoltare, Director de Vânzări Divizia Lactate, Director de Producție Divizia Lactate, etc.), (ii) angajații ocupând poziții de execuție (specialist tehnic, specialist dezvoltare, etc.) (iii) angajații ocupând poziții în cadrul personalului administrativ al Societății, (iv) membrii Consiliului de Administrație, (v) colaboratori și consultanți ai Societății (vi) alte persoane ocupând funcții în organigrama Societății, considerate cheie pentru desfășurarea activității.</p> <p>Pentru beneficiari, acest Plan constituie o sursă suplimentară de venit, față de remunerația acestora și îi motivează să aducă o contribuție sustenabilă și să vegheze ca interesele lor și ale companiei să fie întotdeauna aliniate.</p> <p>Pentru evitarea oricărui dubiu, acționarul majoritar al Societății nu va dobândi calitatea de Persoană Eligibilă în cadrul Planului.</p>
Acordarea de Opțiuni	<p>Societatea va decide numărul de Opțiuni care urmează să fie acordat fiecărei Persoane Eligibile, pentru fiecare an din Plan, dar numărul total al Opțiunilor acordate tuturor Persoanelor Eligibile nu va putea depăși în niciun caz limita prevăzută la capitolul „Numărul maxim de Acțiuni alocate conform Planului” de mai jos. Pentru evitarea oricărui dubiu, cu privire la orice Persoană Eligibilă se aplică principiul conform căruia fiecărei Opțiuni îi corespunde o Acțiune în Societate.</p> <p>Pentru a beneficia de acordarea de opțiuni, Persoanele Eligibile trebuie să dețină calitatea de angajat/colaborator/consultant/organ de conducere la momentul acordării Opțiunilor și să nu se afle în perioada de probă, stabilită</p>



	<p>conform contractelor de muncă și/sau de mandat și/sau de consultanță încheiate cu Societatea.</p> <p>Adițional, Consiliul de Administrație poate decide includerea în Plan a unor noi membri ai echipei ale căror performante pot influența semnificativ rezultatele companiei.</p> <p>În acest caz, Consiliul de Administrație va analiza dacă persoana respectiva îndeplinește condițiile necesare pentru a putea fi considerată Persoană Eligibilă precum și în ce an de acordare a Acțiunilor se va încadra respectiva persoană, cu respectarea Termenului de exercitare a Opțiunilor și a datei de transfer a acțiunilor de către Societate, precizate mai jos.</p> <p>Pentru claritate, un nou angajat/colaborator/consultant va fi considerat Persoană Eligibilă doar dacă, la data acordării de opțiuni, are valabil încheiat cu Societatea un contract de muncă/colaborare/consultanță și nu se află în perioada de proba, stabilită conform contractului. Spre exemplu, o persoană care devine angajat/colaborator/consultant al Societății ulterior datei de 1 mai 2026 va putea dobândi un Drept de Opțiune doar după expirarea perioadei prevăzută în cadrul contractului încheiat cu Societatea.</p> <p>În cazul membrilor Consiliului de Administrație, Opțiunile se pot acorda la împlinirea unui termen de 30 de zile de la data numirii lor prin intermediul Hotărârii Adunării Generale.</p>
Data acordării Opțiunilor	<p>Opțiunile se acordă Persoanelor Eligibile, anual, începând cu data de 1 mai și până la data de 15 iunie, prin încheierea între Societate și Persoanele Eligibile a Acordului de Opțiune.</p> <p>O persoană inclusă în Plan într-un anumit an va putea fi considerată eligibilă pentru acordarea de Opțiuni și în oricare dintre anii următori ai Planului, cu respectarea condițiilor prevăzute în acesta, și își va putea exercita Opțiunile acordate pentru fiecare an în parte, în condițiile stabilite prin prezentul Plan.</p> <p>Termenul de Exercitare a Opțiunilor curge distinct pentru fiecare beneficiar și pentru fiecare an de acordare, în funcție de data semnării Acordului de Opțiune aferent anului respectiv. Pentru fiecare an în care o persoană este inclusă în Plan se va încheia un Acord de Opțiune separat, corespunzător Opțiunilor acordate pentru acel an.</p> <p>Exercitarea Opțiunilor aferente fiecărui an se realizează independent de Opțiunile acordate în ceilalți ani, sub rezerva îndeplinirii condițiilor de exercitare aplicabile anului respectiv, astfel cum sunt prevăzute în Plan.</p> <p>Acordarea de Opțiuni în cadrul Planului pentru fiecare an se realizează la discreția Consiliului de Administrație, în limitele aprobate prin în cadrul</p>



	<p>Planului. Includerea unei Persoane Eligibile în Plan într-un anumit an nu conferă acesteia un drept sau o garanție de a primi Opțiuni în anii următori ai Planului.</p> <p>Consiliul de Administrație are dreptul de a decide, pentru fiecare an al Planului, dacă va acorda Opțiuni, numărul acestora, beneficiarii și condițiile aplicabile, inclusiv de a reduce numărul de Opțiuni acordate, de a nu acorda Opțiuni anumitor persoane anterior incluse în Plan sau de a suspenda ori înceta orice operațiune de acordare ce ar putea avea loc în viitor, cu respectarea dispozițiilor legale.</p>
Condițiile exercitării opțiunilor	<p>Persoanele Eligibile care au aderat la Plan au dreptul de a exercita Opțiunile care le-au fost atribuite în baza Acordului de Opțiune, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none">(i) A expirat o perioadă de minim douăsprezece (12) luni de la data încheierii Acordului de Opțiune; și(ii) Persoana Eligibilă a îndeplinit criteriile de performanță minime stabilite de Consiliul de Administrație pentru fiecare beneficiar, în mod individual. <p>Stabilirea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță a fiecărei Persoane Eligibile, se va realiza în urma unei evaluări individuale efectuată de către Consiliul de Administrație.</p> <p>În cazul în care relația contractuală dintre Persoana Eligibilă și Societate încetează înainte de constatarea îndeplinirii condițiilor de exercitare a opțiunilor pentru un anumit an din Plan, Persoana Eligibilă nu va fi îndreptățită să își exercite Opțiunile, care i-au fost alocate la orice moment anterior încetării relației. Persoanei Eligibile căreia i-a încetat relația profesională cu Societatea, îi vor înceta toate drepturile și pretențiile care decurg din prezentul Plan, înțelegându-se că respectiva Persoană Eligibilă nu are dreptul la nicio compensație în conformitate cu prezentul Plan. Acordul de Opțiune va cuprinde prevederi exprese în acest sens.</p> <p>Persoanele care au dobândit Opțiuni nu pot transfera, dona, vinde sau cesiona și nu pot greva sau determina constituirea niciunei sarcini sau a unei alte garanții reale asupra Opțiunilor (sau asupra oricărui drept care rezultă din aceasta). De asemenea, dobânditorii Opțiunilor nu pot transfera sau ceda oricare drepturi sau obligații decurgând din Acordul de Opțiune, acestea nefiind transmisibile. Dreptul de exercitare a Opțiunilor va expira și își va înceta efectele, dacă titularul acestuia încearcă să facă sau încheie orice acte având ca obiect oricare dintre aceste operațiuni restricționate.</p>



	<p>Pentru claritate, nu se consideră o întrerupere din deținerea funcției/poziției care a calificat o persoană să devină beneficiar al Opțiunilor acordate conform prevederilor acestui Plan, schimbarea poziției/funcției angajatului/colaboratorului/consultantului sau membrului Consiliului de Administrație pe o altă funcție/poziție în cadrul Societății.</p> <p>Până la împlinirea perioadei minime de douăsprezece (12) luni de la data încheierii Acordului de Opțiune și până la data constatării de către Consiliul de Administrație a îndeplinirii condițiilor de exercitare prevăzute în Plan, Opțiunile acordate nu conferă Persoanelor Eligibile un drept dobândit de a primi Acțiuni. În această perioadă, Consiliul de Administrație are dreptul de a modifica, suspenda sau înceta implementarea Planului ori de a revoca Opțiunile, în orice moment, cu respectarea dispozițiilor legale aplicabile, fără ca Persoanele Eligibile să fie îndreptățite la despăgubiri sau la alte pretenții în legătură cu Opțiunile neexercitate.</p>
Perioada de exercitare a Opțiunilor	<p>În măsura în care sunt îndeplinite condițiile de exercitare a Opțiunilor, Societatea va notifica fiecare Persoană Eligibilă cu privire la îndeplinirea condițiilor de exercitare a Opțiunilor în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data la care s-a făcut evaluarea cu privire la respectarea criteriilor de performanță, dar nu mai devreme de expirarea perioadei minime de un an de la data încheierii Acordului de Opțiune. („Notificarea de Exercitare”) Notificarea va include numărul exact de Opțiuni care pot fi exercitate și numărul exact de Acțiuni care urmează să fie primite de Persoana Eligibilă prin exercitarea Opțiunilor.</p> <p>Persoana Eligibilă care îndeplinește condițiile de exercitare a Opțiunilor și a primit Notificarea de Exercitare, trebuie să își exprime acceptul în sensul dobândirii Acțiunilor într-un termen de 10 zile lucrătoare de la primirea Notificării de Exercitare.</p>
Data de transfer a Acțiunilor	<p>Societatea va alcătui o listă a beneficiarilor Planului care îndeplinesc toate condițiile de exercitare a Opțiunilor și care au dreptul de a dobândi Acțiunile aferente, și care și-au exprimat în sens pozitiv acordul de a dobândi Acțiunile și va trimite Depozitarului Central S.A. documentele necesare înregistrării transferurilor cu titlu gratuit a Acțiunilor, anual, cel târziu până la finalul anului când trebuie acordate Acțiunile.</p> <p>Astfel, acordarea Acțiunilor către beneficiarii Planului se va face în termenul legal de procesare a acestor cereri conform reglementărilor Depozitarului Central S.A.</p>
Numărul maxim de Acțiuni alocate conform Planului	<p>Numărul total de acțiuni disponibile pentru atribuire cu titlu gratuit pe durata Planului este de 300.000 de acțiuni, reprezentând aproximativ 2,89% din</p>



capitalul social al Societății la data convocării Adunării Generale a Acționarilor în cadrul căreia se va aproba prezentul Plan.

În principiu, se are în vedere alocarea unui număr de până la 100.000 de acțiuni pentru fiecare an al Planului. Această repartizare anuală are caracter orientativ, în limitele plafonului total aprobat și ale procentului maxim de 2,89% din capitalul social.

În măsura în care, într-un anumit an al Planului, nu se acordă integral numărul de acțiuni avut în vedere pentru acel an, fie ca urmare a neîndeplinirii condițiilor generale sau individuale de eligibilitate și performanță, fie ca urmare a încetării raporturilor contractuale ale unor beneficiari, fie din orice alte motive, numărul de acțiuni neacordate va putea fi reportat și alocat în anii următori ai Planului, cu respectarea plafonului total de 300.000 de acțiuni și a limitei procentuale aplicabile.

În cazul în care capitalul social al Societății se majorează sau se diminuează ca urmare a unor operațiuni aprobate de organele corporative competente, numărul maxim de acțiuni ce pot fi alocate în baza prezentului Plan se va ajusta corespunzător, astfel încât, la orice moment, acestea să reprezinte 2,89% din capitalul social al Societății.
